

# FORMATION UTILISER L'IA POUR PILOTER SES RESSOURCES HUMAINES



- Présentiel ou distanciel
- Paris, France ou International
- Multiples formats
- Inter, intra, sur étagère
- 1 à 12 personnes
- A partir de 830€ HT / pers. / jour
- Référence 20201094

## Objectifs

- Cerner les principaux cas d'usages possibles de l'IA pour les RH
- Comprendre les enjeux et les risques associés à l'IA dans les RH
- Appréhender quelle méthodologie suivre pour déployer une IA dans un service RH
- Découvrir des outils d'IA pour optimiser le recrutement, la formation, la GEPP, le développement des compétences, la gestion des talents, l'engagement des collaborateurs, la gestion administrative des RH
- Accompagner le changement que représente l'IA pour les organisations et les métiers

## Présentation

Cette formation vise à aider les responsables RH à acquérir les compétences nécessaires pour intégrer l'intelligence artificielle dans leurs pratiques quotidiennes. Elle abordera comment l'IA peut transformer les tâches clés de la fonction RH, en mettant l'accent sur des exemples, des cas d'utilisation concrets et des présentations d'outils adaptés.

## Formateur

Notre formateur, expert de l'utilisation des IA générative, possède une expérience et une maîtrise opérationnelle des problématiques RH actuelles..

## Prérequis de la formation

Cette formation ne nécessite d'avoir ouvert un compte ChatGPT gratuit sur OpenAI..

## À qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse aux Responsables de Ressources Humaines, aux DRH, aux Chargés de développement RH, à tout professionnel RH souhaitant faire évoluer ses pratiques avec l'intelligence artificielle.

**Pour toutes personnes en situation d'handicap, veuillez nous contacter**



Digital Academy  
17 rue du Faubourg Montmartre  
75009 Paris

09 77 21 53 21 *appel non surtaxé*  
*du lundi au vendredi de 9h30 à 18h*  
[contact@digitalacademy.fr](mailto:contact@digitalacademy.fr)

## Programme

### Qu'est-ce que l'IA et quel est son rôle dans les ressources humaines ?

- Revoir les bases de l'IA et découvrir comment l'IA s'invite dans les RH.
- Cerner les avantages et opportunités de l'intégration de l'IA dans les RH
- Focus sur l'utilisation de ChatGPT
- Apprendre à maîtriser la technique du prompting

### Utiliser l'IA en RH de manière sécurisée et éthique

- Comprendre comment l'IA appliquée aux RH est classée dans l'IA Act Européen
- Panorama des risques éthiques, sécurité et conformité de l'IA
- Construire une charte éthique pour l'usage de l'IA dans l'entreprise

### Partir des données pour implémenter de l'IA

- Focus sur les différentes données utilisables par l'IA en RH
- Typologies d'IA utilisables selon les besoins
- Méthodologie d'implantation d'un système d'IA en RH)

### Construire votre marque employeur et recruter avec l'IA

- Sourcer et recruter des candidats avec l'IA : Outils d'analyse de CV
- Utiliser des outils d'évaluation boostés à l'IA :
- Découvrir des solutions d'automatisation des processus de présélection
- Préparer le onboarding et le offboarding de ses employés

### Cerner l'intégration de l'IA dans la gestion administrative et juridique des RH

- Utiliser l'IA générative pour faciliter la gestion administrative des RH :
- Optimiser la rédaction de courriers avec l'IA
- Mettre en place un Chatbot RH pour guider les collaborateurs : exemples

### Utiliser l'IA pour construire sa GEPP, développer les compétences

- Utiliser l'IA pour construire une cartographie métiers, un référentiel de compétences
- Découvrir des outils de gestion des compétences boostés à l'IA

### Utiliser l'IA pour construire des formations blended learning

- Utiliser l'IA pour construire un programme de formation et une scénarisation pédagogique

- Découvrir des outils d'IA pour construire des contenus pédagogiques
- Découvrir ce qu'est l'adaptive learning et les plateformes de formation adaptatives
- Mener une évaluation des acquis avec l'IA
- Mesurer l'impact d'une formation avec l'IA

### Utiliser l'IA pour améliorer l'engagement des collaborateurs et la qualité de vie au travail

- Découvrir comment l'IA s'empare du sujet de l'engagement des collaborateurs : exemples
- Cerner les impacts de l'IA sur la qualité de vie au travail : aspects positifs et négatifs

### Accompagner le changement généré par l'IA en tant que RH

- Mettre en place des cas d'usages RH pour avancer pas à pas
- Accompagner les collaborateurs et communiquer face à l'ampleur du changement induit par l'IA
- Identifier les futures des missions RH face au développement de l'IA
- Déterminer quelles nouvelles compétences acquérir en tant que RH face à l'IAv

## Quelle est la méthodologie pédagogique employée ?

Apport d'expertise du formateur et échanges d'expériences - Ateliers pratiques : mises en situation à partir de cas fil rouge et de cas participants, mise en pratiques à partir de vos projets RH. - Partages de bonnes pratiques.

## Quelles sont les modalités d'évaluation ?

Cette formation est évaluée par : une évaluation des acquis en amont via un questionnaire d'auto-positionnement, une évaluation des acquis en fin de formation via un quiz et une évaluation de la satisfaction à chaud.

Version 8, mise à jour le 11 juin 2024

Vous avez des questions sur cette formation ?

Nos conseillers vous répondent au :

09 77 21 53 21

appel non surtaxé du lundi au vendredi de 9h30 à 18h

ou par email

[contact@digitalacademy.fr](mailto:contact@digitalacademy.fr)